

# Ons standpunt ten aanzien van mensenrechten

juli 2021

Dit is een vertaling van de Engelse Position Statement on Human Rights. In geval van dispuut is de Engelse tekst bindend.



# DOELSTELLING

Bij Perfetti Van Melle geloven we dat ons bedrijf alleen kan floreren als we zakendoen op een manier die de mensenrechten respecteert en beschermt. Als zodanig erkennen wij onze verantwoordelijkheid overal waar wij actief zijn. Wij vinden dat er zowel morele als zakelijke redenen zijn om de mensenrechten bij al onze activiteiten na te leven.

De eerlijke en gelijke behandeling van al onze medewerkers heeft onze hoogste prioriteit en we streven ernaar de rechten te beschermen van alle personen waarmee we zakendoen. We zetten ons in voor eerlijke arbeidsomstandigheden (waaronder lonen, sociale zekerheid en het recht op collectieve arbeidsonderhandelingen) en een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkomgeving.

## AANPAK & BETROKKENHEID

We respecteren en ondersteunen de internationaal erkende richtlijnen inzake mensenrechten zoals die zijn opgesteld in de VN-richtlijnen voor bedrijven op het gebied van mensenrechten, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

In geval van strijdigheid tussen deze internationale richtlijnen en de toepasselijke lokale wetgeving, leven we de lokale wetgeving na, maar zoeken wij voortdurend naar manieren om deze internationale richtlijnen te respecteren.

Door onze eigen gedragscode na te leven en ons due diligence-onderzoek uit te voeren en voortdurend te verbeteren, proberen we een eventuele negatieve impact op of van onze activiteiten te voorkomen, aan te pakken en te verzachten.

Onze gedragscode beschrijft de principes die voor al onze medewerkers gelden en benadrukt onze verantwoordelijkheid, als Groep en als individu, om onze kernwaarden en onze ethische normen toe te passen en te beschermen.

Onze gedragscode en deze standpuntverklaring worden ter beschikking gesteld aan al onze medewerkers, van wie wij verlangen dat zij deze lezen, begrijpen en naleven. Om dit mogelijk te maken, bieden wij zowel klassikale als E-learning-mogelijkheden. Via ons medewerkersbetrokkenheids-onderzoek vragen wij ook om feedback.

Minstens zo belangrijk is dat wij onze gedragscode en deze standpuntverklaring bij al onze zakenpartners onder de aandacht brengen en eisen dat zij deze naleven. Wij verlangen van hen dat ze veilige arbeidsomstandigheden bieden, medewerkers met waardigheid en respect behandelen, en ethisch en binnen de wet handelen, ook wat de behandeling van hun medewerkers betreft.

Perfetti Van Melle heeft een klokkenluidersbeleid dat al onze medewerkers, klanten en anderen aanmoedigt om vermoede misstanden met betrekking tot onze, directe of indirecte, activiteiten te melden. Onze klokkenluidersprocedure is bedoeld om het individu te beschermen en het gemakkelijk te maken om melding te doen, zonder angst voor represailles.

Naast onze gedragscode voeren wij ook passend due diligence-onderzoek uit door middel van MVO-audits (maatschappelijk verantwoord ondernemen) van onze activiteiten.

# GOVERNANCE

De raad van bestuur, de CEO en het Executive Committee van Perfetti Van Melle zien toe op de uitvoering van onze gedragscode, als ook op ons standpunt ten aanzien van mensenrechten.

Wij hebben ook een duurzaam governancemodel, waarop onze Chief Sustainability Officer, het Sustainability Steering Committee en het Executive Committee toezicht houden.

Aangezien mensenrechtenkwesties breed en complex zijn, hebben wij tien belangrijke aandachtsgebieden vastgesteld, die hieronder worden beschreven. Hoewel wij onze inspanningen op deze gebieden richten, erkennen wij dat andere mensenrechtenkwesties na verloop van tijd prioriteit kunnen krijgen. Daarom evalueren wij regelmatig onze aandachtsgebieden en zullen wij deze standpuntverklaring dienovereenkomstig bijwerken.

## MODERNE SLAVERNIJ, MENSENHANDEL & GEDWONGEN ARBEID

Overeenkomstig de bepalingen van de IAO veroordeelt Perfetti van Melle elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid, met inbegrip van onvrijwillige gevangenisarbeid, contractarbeid, dwangarbeid, moderne slavernij en mensenhandel. We erkennen onze verantwoordelijkheid om dergelijke zaken krachtig aan te pakken en zijn van mening dat hiervoor, in welke vorm dan ook, geen plaats is in de samenleving.

Ons doel is ervoor te zorgen dat al onze medewerkers recht hebben zich vrijelijk te verplaatsen en niet beperkt worden door fysieke beperkingen, misbruik, bedreigingen of praktijken zoals het achterhouden van identificatiedocumenten of bezittingen. We willen ervoor zorgen dat ze het recht hebben om te werken waar ze willen, dat ze de arbeidsvoorwaarden begrijpen en dat ze een regelmatige en billijke vergoeding krijgen.



We erkennen dat kinderarbeid een schending van de fundamentele mensenrechten is en zijn ons bewust van onze rol om het recht van kinderen op kind-zijn te beschermen. In overeenstemming met alle lokale en nationale normen en arbeidswetgeving, en in lijn met onze gedragscode, hanteren wij strikte beleidsregels en procedures rond de naleving van de vereisten zoals bepaald door de ILO. We willen elke arbeidspraktijk voorkomen die kinderen van hun kindertijd, hun waardigheid, hun kansen op onderwijs of hun potentieel berooft.

## EERLIJKE LONEN & WERKTIJDEN

Wij zetten ons in voor een gelijke en verantwoordelijke behandeling van onze medewerkers. Wij geloven dat een eerlijke vergoeding essentieel is om een adequate levensstandaard te waarborgen. Wij houden ons aan de voorschriften voor minimumloon in de gebieden waar wij zakendoen. Wij respecteren de verdragen van de IAO met betrekking tot standaard normale werkuren.

# DIVERSITEIT, GELIJKHEID & INCLUSIE

Bij Perfetti Van Melle zorgen we voor een eerlijke behandeling van onze medewerkers en bieden we een zeer diverse, rechtvaardige en inclusieve werkomgeving.

We tolereren geen enkele vorm van discriminatie, oneerlijke of ongelijke behandeling. Wij werven en belonen op basis van capaciteiten en prestaties, ongeacht ras, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit of -expressie, levensstijl, leeftijd, opleidingsachtergrond, land van herkomst, godsdienst of fysiek vermogen.

Wij zijn ons ervan bewust dat een werkelijke inzet voor een inclusieve samenleving verder reikt dan de grenzen van onze eigen organisatie. Daarom streven wij ernaar onze merken op een doordachte en respectvolle manier uit te dragen die onze zeer diverse doelgroep weerspiegelt.

Perfetti Van Melle hecht zeer veel belang aan de veiligheid en gezondheid van medewerkers. We voeren regelmatig veiligheidscampagnes in al onze vestigingen. Werkplekken voldoen aan de wet- en regelgeving van de locaties waar we actief zijn en aan onze eigen veiligheidsrichtlijnen. Er zijn speciale interne arbowerkgroepen opgericht om de arbeidsomstandigheden te monitoren en te verbeteren.

We streven naar “Nul werkgerelateerde ongelukken, letsels en ziekten.” We zijn van mening dat vergroting van het gezondheids- en veiligheidsbewustzijn hierbij van cruciaal belang is. We verzorgen trainingen (veilige werkmethoden, eerste hulp en aanpak van noodsituaties) om onze medewerkers inzicht te geven in de maatregelen die we met elkaar kunnen nemen om voor een veilige en gezonde werkplek te zorgen.

## MILIEU

We zetten ons in om de milieueffecten van onze bedrijfsactiviteiten te beperken. Wij willen concurrerende activiteiten met een duurzame langetermijntoekomst ontplooien en voortzetten. Om dit te kunnen doen, richten wij ons op de verkleining van onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk, de vermindering van ons energie- en waterverbruik, de beperking van afval en uitstoot van gevaarlijke stoffen in de lucht door onze locaties en bedrijven, de vermindering van verpakkingsmateriaal, het gebruik van hernieuwbare energiebronnen waar dat mogelijk is en het behoud van onze ISO 14001-certificering.

# VRIJHEID VAN VERENIGING & COLLECTIEVE ARBEIDS- ONDERHANDELINGEN

Bij Perfetti Van Melle erkennen en respecteren we het recht van onze medewerkers om zich aan te sluiten bij organisaties van hun keuze of deze te verlaten. Ze zijn vrij om hun eigen werknemersorganisaties of vakbonden op te richten en collectief te onderhandelen om hun eigen belangen te behartigen, zonder voorafgaande toestemming van hun werkgever.

A large yellow circle containing the text "Innovative Treats. Better Future."

**Innovative Treats.  
Better Future.**

**We maken innovatieve lekkernijen om onze consumenten  
te verrassen en te laten genieten.**

**We verbeteren voortdurend onze producten en processen  
om het leven van al onze belanghebbenden te verbeteren  
en onze impact op het milieu te verkleinen.**